Vedtægt for
Din Faglige A-kasse

Afsnit 1

Formål og hjemsted

§ 1

Din Faglige A-kasse har udelukkende til formål at sikre sine medlemmer økonomisk bistand i tilfælde af ledighed og at administrere andre ordninger og beskæftigelsesrettede indsatser, som efter lovgivningen er henlagt til a-kasserne og i øvrigt medvirke til, at ledige medlemmer af a-kassen kommer i beskæftigelse.

Stk. 2.

A-kassen har hjemsted i Københavns kommune.

Afsnit 2

Anerkendelsen

§ 2

A-kassen er anerkendt efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (i det følgende kaldet loven).

Stk. 2.

A-kassen er en fagligt afgrænset a-kasse for lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende jf. § 32, stk. 1, nr. 1, litra b, i loven.

Stk. 3.

Til anerkendelsen hører de rettigheder, der fremgår af loven, herunder ret til forskud og refusion efter § 79.

Stk. 4.

Til anerkendelsen er tillige knyttet de pligter, der nævnes i loven, herunder pligten til at være undergivet offentligt tilsyn.

Stk. 5.

Tilsynet forestås af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, jf. §§ 88-90 i loven.

§ 3

Om bortfald af anerkendelsen henvises til reglerne i kapitel 7 i loven.

Stk. 2.

Bortfalder en a-kasses anerkendelse, skal der træffes afgørelse om anvendelsen af a- kassens formue. Afgørelsen er først gyldig, når den er godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Afsnit 3

Medlemsretten

§ 4

En person har ret til at blive optaget som medlem, hvis lovens § 41 er opfyldt, og pågældende har tilknytning til a-kassens faglige område, jf. stk. 2 og 3. Optagelse som seniormedlem kan endvidere ske efter lovens § 44.

Stk. 2.

A-kassens faglige område omfatter de faggrupper, som kan optages i et af følgende forbund: Fødevareforbundet NNF, Dansk El-Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark, Malerforbundet i Danmark, Fiskernes Forbund, eller Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landsforbund. Det faglige område omfatter endvidere selvstændige erhvervsdrivende, der har tilknytning til det faglige område for lønmodtagere, jf. stk. 3.

Stk. 3.

Med tilknytning, jf. stk. 1 og 2, forstås, at personen

- Er eller har været beskæftiget indenfor a-kassens faglige område, eller
- Er under eller har gennemført uddannelse indenfor a-kassens faglige område, eller
- Er uden uddannelse eller tidligere beskæftigelse indenfor a-kassens faglige område, men er arbejdssøgende indenfor a-kassens faglige område.

Tilknytningen ophører imidlertid, hvis personen opnår beskæftigelse i en faggruppe, som lægger uden for a-kassens faglige område, medmindre beskæftigelsen er af ubetydeligt omfang.

Stk. 4.

Ændring af det faglige område, der medfører en ændring af vedtægtens § 2, stk. 2, skal godkendes af a-kassens øverste myndighed. Andre ændringer af Din Faglige A-kasses faglige område, jf. stk. 2 og stk. 3, kan besluttes af hovedbestyrelsen. En ændring er først gyldig, når den er godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 5.

Et medlem kan optages som fuldtids- eller deltidsforsikret.

§ 5

Optagelse i a-kassen er ikke gyldig, før a-kassen har godkendt, at lovens betingelser for optagelse er opfyldt.

Stk. 2.

Ved optagelsen i a-kassen skal medlemmet gøres bekendt med a-kassens vedtægt enten ved udlevering af et eksemplar eller ved information om, at vedtægten er tilgængelig på a- kassens hjemmeside.

§ 6

Udmeldelse af a-kassen kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse til a-kassen med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned, jf. dog stk. 2-4. Medlemmet skal betale medlemsbidrag til datoen for udtrædelsen.

Stk. 2.

Fristerne i stk. 1 gælder ikke, når et medlem overgår til førtidspension, tidlig pension eller seniorpension, jf. lov om social pension. Udmeldelse kan dog tidligst ske med virkning fra den dato, hvor a-kassen har modtaget den skriftlige meddelelse.

Stk. 3.

Fristerne i stk. 1 gælder ikke, når et medlem, der betaler efterlønsbidrag visiteres til fleksjob, jf. lov om fleksydelse. Udmeldelse kan dog tidligst ske med virkning fra den dato, hvor a- kassen har modtaget den skriftlige meddelelse, eller fra den første i måneden efter visitationen for et medlem, der inden da har udmeldt sig skriftligt.

Stk. 4.

Ved overflytning til anden a-kasse gælder fristerne i stk. 1 ikke, men medlemmet skal betale medlemsbidrag til Din Faglige a-kasse til datoen for overflytning.

Afsnit 4

Medlemmernes rettigheder

Ret til dagpenge m.v.

§ 7

A-kassen yder dagpenge m.v. efter de gældende regler herom.

§ 8

Dagpenge m.v. udbetales til medlemmets NemKonto eller specifik konto i et pengeinstitut, jf. bekendtgørelse om NemKontoordningen.

Stk. 2.

A-kassen skal enten sende eller stille en specifikation digitalt til rådighed, fx via "Min side" på internettet. Specifikationen skal indeholde oplysninger om den udbetalte ydelses bruttobeløb, tilbageholdt A-skat og evt. ATP-bidrag, evt. fradragsart og størrelse, samt udbetalt nettobeløb.

Andre rettigheder

§ 9

Ethvert medlem har ret til at lade sig vælge til a-kassens ledelse og revision.

Stk. 2.

Ethvert medlem har ret til at deltage i a-kassens medlemsmøder samt til at afgive sin stemme på generalforsamlingen, ved valg af delegerede eller repræsentanter samt ved afholdelse af urafstemning, jf. dog § 15, stk. 2.

Stk. 3.

For at medlemmerne kan varetage de rettigheder, der er nævnt i stk. 2, er det a-kassens pligt at orientere og indkalde alle medlemmer.

Stk. 4.

Ethvert medlem har ret til at gøre sig bekendt med a-kassens eller afdelingens regnskab.

Afsnit 5

Medlemmernes pligter

Pligt til at betale medlemsbidrag

§ 10

Medlemmet har pligt til at betale medlemsbidrag, ATP- og evt. efterlønsbidrag efter de regler, der er fastsat i loven og efter a-kassens anvisning.

Stk. 2.

Medlemmet skal betale medlemsbidrag, ATP- og evt. efterlønsbidrag månedsvis forud.

Andre pligter

§ 11

Et medlem har pligt til, herunder ved henvendelse til a-kassen, at holde sig orienteret om de gældende regler vedrørende dagpengeret m.v. i loven og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de forskrifter, der er knyttet til disse love.

Stk. 2.

Medlemmerne har pligt til at overholde god ro og orden ved personlig henvendelse i a- kassen og ved møder, som a-kassen har indkaldt til. Desuden har de pligt til at overholde de ordensregler, der er fastsat af ledelsen, og til at rette sig efter a-kassens påbud og anvisninger. Overtrædelse af disse bestemmelser kan medføre anvendelse af vedtægtens § 15, stk. 2.

§ 12

Et medlem har pligt til at meddele bopælsændring til a-kassen.

Afsnit 6

Forskellige bestemmelser

§ 13

Udbetaling af dagpenge m.v. sker centralt via a-kassens hovedkontor, der endvidere fremskaffer oplysninger til statistisk formål efter retningslinjer, der fastsættes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

§ 14

Et medlem, som ikke er medlem af en faglig organisation, der er tilknyttet a-kassen, jf. § 4, stk. 2, kan efter hovedbestyrelsens bestemmelse overføres fra en afdeling til administration direkte under hovedbestyrelsen (hovedkontoret). Medlemmerne har dog ret til fortsat at lade sig administrere i afdelingen, hvis de anmoder om det.

Stk. 2.

Hovedbestyrelsen bestemmer, om medlemmer, der er overført i henhold til stk. 1, bevarer retten til at deltage i afdelingens møder og valg af delegerede m.v., eller om disse rettigheder udøves via en særskilt afdeling i tilknytning til hovedkontoret.

§ 15

Forseelser over for a-kassen kan medføre tab af ret til dagpenge m.v. eller medlemsret efter gældende regler.

Stk. 2.

Overtrædelse af ordensforskrifter, jf. § 11, stk. 2, kan medføre henholdsvis bortvisning fra pågældende møde og henvisning til særlig ekspedition efter ledelsens nærmere bestemmelse.

Afsnit 7

A-kassens administration

Administrativ struktur

§ 16

A-kassen er organiseret som en centralt ledet a-kasse, med mulighed for lokalt placerede medarbejdere / lokale afdelinger.

Delegeretmøder

§ 17

A-kassens højeste myndighed er delegeretmødet, jf. dog § 24 (urafstemning).

Stk. 2.

Ordinært delegeretmøde afholdes i 4. kvartal hvert 2. år i lige år. Delegeretmødet indkaldes af hovedbestyrelsen med mindst 4 måneders varsel.

Stk. 3.

På delegeretmøde deltager hovedbestyrelsen, jf. § 21, og derudover 36 generalforsamlingsvalgte repræsentanter fra a-kassens forbund. De 36 repræsentanter fordeles som følger:

- 12 fra Dansk El-Forbund
- 11 fra Fødevareforbundet NNF
- 6 fra Blik og Rørarbejderforbundet
- 6 fra Malerforbundet
- 1 fra Fiskernes Forbund

Stk. 4.

- Delegeretmødets dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:
- Valg af dirigent

- Valg af stemmetællere
- Beretning
- Regnskab
- Behandling af indkomne forslag
- Valg af formand
- Valg af næstformænd
- Valg af hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter
- Valg af statsautoriseret revisor og kritisk revisor
- Eventuelt

Stk. 5.

Til delegeretmødet kan hvert forbund, herunder forbundets afdelinger, eller enkelt delegeret stille de på forbundets eller afdelingens generalforsamling eller repræsentantskabsmøder vedtagne forslag. Forslag indsendes til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før delegeretmødets afholdelse.

Senest 1 måned inden afholdelse af delegeretmøde, skal hovedbestyrelsen tilsende de delegerede en dagsorden samt de indkomne forslag.

Stk. 6.

Delegeretmødet er beslutningsdygtigt, når det er lovligt varslet efter stk. 2 og mindst halvdelen af de delegerede er fremmødt.

Stk. 7.

Afstemning på delegeretmødet finder sted ved håndsoprækning eller skriftligt, og ethvert spørgsmål afgøres ved simpelt flertal, medmindre vedtægterne bestemmer andet. Bortfald af a-kassens anerkendelse kræver 3/4 flertal af de afgivne stemmer .

Stk. 8.

Alene delegeretmødet, jf. dog § 24, kan vedtage ændringer af nærværende vedtægt samt træffe beslutning om fusion eller opløsning af a-kassen. Sådanne beslutninger kræver 2/3 flertal af de afgivne stemmer på delegeretmøde og kræver altid godkendelse af direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 9.

Hvis udefrakommende omstændigheder, herunder epidemier eller regeringsindgreb, enten forhindrer tilrettelæggelse eller afholdelse af et ordinært delegeretmøde eller skaber uforholdsmæssigt store vanskeligheder herfor, kan a-kassens hovedbestyrelse træffe beslutning om fornøden udsættelse af det pågældende delegeretmøde.

Hvis et ordinært delegeretmøde udsættes, fortsætter funktionsperioden for den samlede hovedbestyrelse frem til delegeretmødets afholdelse.

Ekstraordinært delegeretmøde

§ 18

Ekstraordinært delegeretmøde kan afholdes, når hovedbestyrelsen vedtager det, eller når 1/3 af de delegerede skriftligt fremsætter motiveret begæring herom til hovedbestyrelsen.

Ekstraordinært delegeretmøde skal indkaldes med mindst 1 måneds varsel, og der behandles kun den eller de sager, som har foranlediget indkaldelsen.

Hovedbestyrelsen tilsender alle de delegerede en dagsorden for mødet senest 8 dage efter beslutning om afholdelse af ekstraordinært delegeretmøde.

Stk. 2.

Deltagelse i ekstraordinært delegeretmøde følger de i § 17, stk. 3, angivne retningslinjer.

Stk. 3.

Beslutningsdygtighed og afgivelse af stemmer følger § 17, stk. 6 og stk. 7.

Stk. 4.

Hvis udefrakommende omstændigheder, herunder epidemier eller regeringsindgreb, enten forhindrer tilrettelæggelsen eller afholdelsen af et ekstraordinært delegeretmøde eller skaber uforholdsmæssigt store vanskeligheder herfor, kan a-kassens hovedbestyrelse træffe beslutning om fornøden udsættelse af det pågældende delegeretmøde.

Valg af delegerede og suppleanter

§ 19

Delegerede samt disses personlige suppleanter vælges på afdelingernes lokale generalforsamlinger eller repræsentantskabsmøder, jf. § 20, hvortil alle medlemmer inden for afdelingens geografiske område indkaldes.

Ud over hovedbestyrelsen, vælges 36 delegerede med følgende fordeling:

- 12 fra Dansk El-Forbund
- 11 fra Fødevareforbundet NNF
- 6 fra Blik og Rørarbejderforbundet
- 6 fra Malerforbundet
- 1 fra Fiskernes Forbund

Stk. 2.

På samme måde som i stk. 1, vælges 36 personlige suppleanter, med følgende fordeling:

- 12 fra Dansk El-Forbund
- 11 fra Fødevareforbundet NNF
- 6 fra Blik og Rørarbejderforbundet
- 6 fra Malerforbundet
- 1 fra Fiskernes Forbund

Stk. 3.

Delegerede vælges for en periode på 4 år. Det er muligt at modtage genvalg.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for, at alle medlemmer har mulighed for at lade sig vælge.

Stk. 5.

Hvis en delegeret får permanent forfald eller mister sin valgbarhed, indtræder vedkommendes personlige suppleant som delegeret.

Stk. 6.

Alle delegerede og deres suppleanter, der er valgt ved denne vedtægts vedtagelse, fortsætter indtil 1. almindelige delegeretmøde i 2026.

Afdelingsgeneralforsamling/repræsentantskabsmøder

§ 20

Hovedbestyrelsen sikrer, at der afholdes ordinær afdelingsgeneralforsamling eller repræsentantskabsmøde hvert 4. år til sikring af valg af delegerede og personlige suppleanter, jf. § 19.

Stk. 2.

Indkaldelse til ordinært afdelingsgeneralforsamling/repræsentantskabsmøde skal ske med mindst 20 dages varsel, ved annonce i relevant(e) medie(r), elektronisk eller skriftligt.

Medlemsforslag til behandling på ordinært generalforsamling/repræsentantskabsmøde, skal være hovedkontoret i hænde senest 10 dage før afholdelse af det ordinære generalforsamling/repræsentantskabsmøde.

Stk. 3.

Indkaldelse til ekstraordinært afdelingsgeneralforsamling/repræsentantskabsmøde skal ske med mindst 7 dages varsel. Ekstraordinært afdelingsgeneralforsamling/repræsentantskabsmøde afholdes efter motiveret anmodning af mindst 40 % af afdelingens medlemmer.

Stk. 4.

Afdelingsgeneralforsamlingen/repræsentantskabsmødet er beslutningsdygtigt, når den er lovligt varslet uanset antallet af fremmødte.

Stk. 5.

På afdelingsgeneralforsamlinger/repræsentantskabsmøderne afgøres alle forslag ved simpelt flertal.

Hovedbestyrelse

§ 21

Hovedbestyrelsen er a-kassens øverste ledelse mellem delegeretmøderne. Hovedbestyrelsen varetager a-kassens ledelse, såvel på hovedkontoret, som i forbundenes lokale afdelinger i overensstemmelse med lovgivningen og de anvisninger, der er givet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 2.

Hovedbestyrelsen består af 1 formand og 3 næstformænd, der alle vælges ved direkte valg, hvortil alle delegerede har stemmeret. Formanden og næstformændene skal repræsentere 4 forskellige forbund. Derudover består hovedbestyrelsen af yderligere 15 medlemmer, som vælges på delegeretmøde for en 2-årig periode.

Den samlede hovedbestyrelse skal være fordelt med:

- 6 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Dansk El-Forbund
- 5 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Fødevareforbundet NNF
- 3 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Blik & Rørarbejderforbundet
- 3 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Malerforbundet
- 1 medlem fra medlemsgrupper omfattet af Fiskernes Forbund
- 1 medlem fra Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landsforbund

Alle medlemmer af hovedbestyrelsen vælges for en 2-årig periode og har mulighed for genvalg.

Stk. 3.

På samme måde som i stk. 2, vælges 19 personlige suppleanter, herunder for formanden og de 3 næstformænd, med følgende fordeling:

- 6 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Dansk El-Forbund
- 5 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Fødevareforbundet NNF
- 3 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Blik & Rørarbejderforbundet
- 3 medlemmer fra medlemsgrupper omfattet af Malerforbundet
- 1 medlem fra medlemsgrupper omfattet af Fiskernes Forbund
- 1 medlem fra Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landsforbund

Stk. 4

Valg af hovedbestyrelsens formand, næstformænd, hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter foretages på delegeretmøder. Opstilling til valg skal ske skriftligt og være a- kassen i hænde senest en uge før delegeretmødet. Valgene sker ved skriftlig afstemning.

Stk. 5.

Alle medlemmer af a-kassen er valgbare til hovedbestyrelsen i henhold til stk. 2.

Stk. 6.

Hvis et hovedbestyrelsesmedlem fratræder, indtræder den valgte suppleant i hovedbestyrelsen. Er det fratrådte hovedbestyrelsesmedlem formand eller næstformand vælger hovedbestyrelsen ny formand henholdsvis næstformand, idet det fortsat sikres, at formand og næstformænd repræsenterer 4 forskellige forbund.

Stk. 7.

Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for kassens samarbejde med de forbund og selvstændige med tilknytning til a-kassens fagområder, der er nævnt i § 4.

Stk. 8.

Hovedbestyrelsen kan beslutte, at a-kassen deltager som anden aktør i beskæftigelsesindsatsen, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 9.

Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og samles så ofte, som formanden finder det nødvendigt eller når 4 af hovedbestyrelsens medlemmer begærer det.

Stk. 10.

Hovedbestyrelsen indkaldes med mindst én uges varsel med oplysning om dagsorden.

Stk. 11.

Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af dets medlemmer er fremmødt. Ethvert spørgsmål afgøres ved simpelt flertal. Skriftlig afstemning skal gennemføres, når mindst 3 hovedbestyrelsesmedlemmer forlanger det.

Stk. 12.

Hovedbestyrelsen kan foretage alle dispositioner, der ikke i vedtægten er henlagt til delegeretmødet, herunder indgå strategiske og forpligtende samarbejder med andre virksomheder og træffe beslutning om finansiering af såvel drift som investeringer, herunder køb, salg og belåning af fast ejendom, værdipapirer og valuta.

Daglig administration

§ 22

A-kassens ledelse varetages af hovedbestyrelsens formand og de 3 næstformænd samt direktøren for a-kassen.

Stk. 2.

A-kassens administration og almindelige forretninger varetages af direktøren for a-kassen.

Stk. 3.

A-kassen forpligtes ved aftaler, der indgås af den samlede hovedbestyrelse, af hovedbestyrelsesformanden i forening med 1 næstformand, eller af mindst 2 næstformænd i forening. Samme kreds er tegningsberettigede for a-kassen.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen kan meddele prokura. En prokurist kan alene forpligte a-kassen i anliggender, der udgør en del af a-kassens daglige drift.

Stk. 5.

Ansættelse og afskedigelse af direktøren for a-kassen skal træffes af hovedbestyrelsens formand og næstformænd i forening.

§ 23

A-kassens administration skal administrere i overensstemmelse med de anvisninger, som hovedbestyrelsen giver.

Urafstemning

§ 24

Mellem delegeretmøderne kan hovedbestyrelsen lade foretage almindelig afstemning (urafstemning) blandt samtlige a-kassens medlemmer om spørgsmål, som kræver hurtig afgørelse.

Stk. 2.

De nærmere regler om fremgangsmåden ved afholdelse af en sådan afstemning fastsættes af hovedbestyrelsen.

Orientering af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

§ 25

Alle valg af medlemmer og suppleanter til hovedbestyrelsen efter § 21 skal straks meddeles til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 2.

Alle valg af revisorer efter § 17 skal straks meddeles til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Afsnit 8

Regnskab og revision

§ 26

A-kassens regnskabsvæsen, der omfatter hovedkassen, skal tilrettelægges efter de regler, der er fastsat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. A-kassen skal opfylde de til enhver tid gældende krav til regnskabsaflæggelse og løbende indberetninger.

Stk. 2.

Regnskabsføringen skal give en klar og overskuelig redegørelse for a-kassens virksomhed, således at denne kan danne grundlag for udarbejdelse af a-kassens årsregnskab.

Stk. 3.

Efter hvert regnskabsårs slutning udarbejder a-kassen et årsregnskab efter de regler og retningslinjer, der er fastsat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Årsregnskabet skal

godkendes og underskrives af hovedbestyrelsen. Det skal tillige underskrives af de revisorer, der er valgt af a-kassens øverste myndighed.

Stk. 4.

For at a-kassen kan opnå refusion fra staten, skal det reviderede og underskrevne årsregnskab indsendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering inden for den frist, som er fastsat i loven.

§ 27

A-kassens indtægter og formue må kun anvendes til opfyldelse af a-kassens formål, jf. § 1, og må hverken som lån, sikkerhedsstillelse eller gave tilflyde andre.

Stk. 2.

A-kassens midler skal holdes adskilt fra andre foreningers midler og skal anbringes og forvaltes på økonomisk forsvarlig måde.

Stk. 3.

Oversigt over a-kassens tegningsberettigede skal sendes til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 4.

Hovedbestyrelsen står inde for rigtigheden og ægtheden af de transaktioner, der danner grundlag for rekvisition af statslige midler efter nærmere regler fastsat af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Undervisningsministeriet.

Afsnit 9

Vedtægtens ikrafttræden m.v.

§ 28

Nærværende vedtægt, der er vedtaget af a-kassens øverste myndighed den 12. november 2025 og godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, træder i kraft den 13. november 2025.

Stk. 2.

Samtidig ophæves den under 2. december 2024 udsendte vedtægt med dertil hørende tillægsblade.

Stk. 3.

A-kassen sørger for ved bekendtgørelse på a-kassens hjemmeside eller på anden måde, at hvert medlem kan få et eksemplar af vedtægten, jf. § 5, stk. 2.

Stk. 4.

A-kassens vedtægt skal være i overensstemmelse med den standardvedtægt for anerkendte a-kasser, der er godkendt af beskæftigelsesministeren. Vedtægten skal godkendes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 5.

Ændringer i standardvedtægten har umiddelbar virkning for a-kassens vedtægtsbestemmelser. A-kassens hovedbestyrelse er bemyndiget og forpligtet til snarest muligt at foretage de ændringer af vedtægten, der herefter er nødvendige for at bringe den i overensstemmelse med standardvedtægten. Ændringerne skal godkendes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.